

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về tiếp tục đẩy mạnh xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh Lào Cai
theo hướng “tinh toàn diện, xã vững mạnh, bám cơ sở”, đáp ứng
yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới

Trong những năm qua, thực hiện các chủ trương, quy định của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/3/2022 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh xây dựng lực lượng Công an nhân dân thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới (Nghị quyết số 12-NQ/TW), Tỉnh ủy đã quyết liệt lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành nghị quyết, kế hoạch, chương trình hành động cụ thể để thực hiện. Nhìn chung đội ngũ cán bộ Công an tỉnh được xây dựng vững mạnh toàn diện, có bản lĩnh chính trị vững vàng, tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Đảng, gắn bó mật thiết với Nhân dân, “*Vì Nhân dân phục vụ*”, gương mẫu về phẩm chất đạo đức, lối sống; trình độ, năng lực được nâng lên rõ rệt, ý thức tổ chức kỷ luật cao, sẵn sàng chiến đấu, hy sinh vì sự nghiệp bảo vệ an ninh Tổ quốc.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh vẫn còn một số hạn chế. Chất lượng đội ngũ cán bộ chưa đồng đều, một số mặt chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới; còn thiếu cán bộ lãnh đạo, quản lý giỏi, cán bộ có trình độ chuyên sâu về khoa học, công nghệ và cán bộ có khả năng làm việc trong môi trường quốc tế. Việc thu hút, trọng dụng nhân tài, trí thức trẻ và nguồn nhân lực chất lượng cao chưa đạt yêu cầu đề ra. Một bộ phận cán bộ, nhất là cán bộ trẻ, còn thiếu bản lĩnh, ngại rèn luyện, ngại khó, ngại khổ, tinh thần trách nhiệm chưa cao; cá biệt có trường hợp vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật, phải xử lý theo quy định.

Nguyên nhân của những hạn chế nêu trên chủ yếu là do nhận thức và trách nhiệm về công tác cán bộ của một số cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo đơn vị và cán bộ, đảng viên chưa thật sự đầy đủ. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện một số chủ trương, nghị quyết, kết luận của Trung ương, Đảng ủy Công an Trung ương và Tỉnh ủy về xây dựng đội ngũ cán bộ có lúc, có nơi chưa quyết liệt; công tác quản lý cán bộ còn có mặt chưa chặt chẽ, việc sàng lọc, thay thế cán bộ yếu kém, uy tín thấp, năng lực hạn chế chưa kịp thời. Một bộ phận cán bộ thiếu ý thức tu dưỡng, rèn luyện, tinh thần trách nhiệm chưa cao, chịu tác động của mặt trái cơ chế thị trường. Bên cạnh đó, đời sống của cán bộ, nhất là cán bộ công tác ở cơ sở còn nhiều khó khăn, một số cơ chế, chính sách về công tác cán bộ chưa

đồng bộ, chưa đủ mạnh để thu hút, trọng dụng nhân tài và nguồn nhân lực chất lượng cao.

Để triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/ĐUCA ngày 31/3/2026 của Đảng ủy Công an Trung ương về tiếp tục đẩy mạnh xây dựng đội ngũ cán bộ Công an nhân dân theo hướng “Bộ tinh, tinh toàn diện, xã vững mạnh, bám cơ sở”, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

I. MỤC TIÊU

1. Đến hết năm 2026:

(1) Kiện toàn tổ chức bộ máy, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn các đơn vị Công an tỉnh, cơ bản duy trì ổn định tổ chức bộ máy đến năm 2030 và các năm tiếp theo.

(2) Triển khai thực hiện hiệu quả các cơ chế, quy định đặc thù của Trung ương về xây dựng lực lượng Công an nhân dân; đồng thời, nghiên cứu, áp dụng các cơ chế, chính sách phù hợp với tình hình thực tiễn và khả năng cân đối nguồn lực của địa phương để xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh.

(3) Xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng người có tài năng; cơ chế khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung để xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh hoặc cộng tác, hợp tác bảo đảm thực hiện các nhiệm vụ đột phá chiến lược.

(4) Xây dựng, hoàn thiện danh mục vị trí việc làm; tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các quy định của cấp có thẩm quyền về tiêu chuẩn, tiêu chí cán bộ 3 cấp Công an và tiêu chuẩn chức vụ, chức danh trong Công an nhân dân.

(5) Xây dựng cơ cấu đội ngũ cán bộ hợp lý (*cơ cấu lãnh đạo chỉ huy, tỷ lệ cán bộ các cấp Công an, cơ cấu tỷ lệ giữa các lực lượng, cơ cấu trình độ, độ tuổi, giới tính; thành phần dân tộc...*) để rà soát, đánh giá, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ.

(6) Cụ thể hóa cơ chế “chọn đúng người, giao đúng việc”, “có vào, có ra”, “có lên, có xuống” trong các mặt công tác tuyển chọn, đào tạo, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm.

2. Đến hết năm 2027: Triển khai đồng bộ, có hiệu quả các quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ trong Công an nhân dân; phân đấu Công an tỉnh bảo đảm cơ cấu lãnh đạo, chỉ huy cấp phó theo đúng quy định; xây dựng đội ngũ cán bộ có cơ cấu biên chế hợp lý, đúng quy định, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; xây dựng đội ngũ có tài năng làm nòng cốt cho các lĩnh vực mũi nhọn.

3. Đến năm 2030: Xây dựng đội ngũ cán bộ Công an nhân dân vững mạnh toàn diện, liêm chính và kỷ luật, chuyên nghiệp và hiện đại, nhân văn và gần dân;

có chất lượng cao, có số lượng, cơ cấu hợp lý; bảo đảm chuyển giao thể hệ một cách vững vàng; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là lãnh đạo, chỉ huy cấp chiến lược ngang tầm nhiệm vụ, thực sự tiêu biểu, có tư duy chiến lược, năng lực quản trị tiên tiến, đổi mới sáng tạo, làm chủ khoa học công nghệ; có từ 20 - 30 % lãnh đạo, chỉ huy đủ năng lực làm việc trong môi trường quốc tế; hình thành đội ngũ cán bộ có năng lực, trình độ chuyên môn cao, giỏi về nghiệp vụ làm nòng cốt cho các lĩnh vực mũi nhọn, ứng dụng sâu công nghệ thông tin; trực tiếp đấu tranh phòng chống tội phạm có tính chất phức tạp, sử dụng công nghệ cao.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh

- Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình hành động số 22-CTr/TU ngày 11/12/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 16/3/2022 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 02-NQ/ĐUCA ngày 31/3/2026 của Đảng ủy Công an Trung ương về tiếp tục đẩy mạnh xây dựng đội ngũ cán bộ Công an nhân dân theo hướng “Bộ tinh, tinh toàn diện, xã vững mạnh, bám cơ sở”, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong kỷ nguyên mới.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và các tầng lớp Nhân dân về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bảo đảm an ninh quốc gia, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội; nâng cao trách nhiệm của công dân trong tham gia bảo vệ an ninh, trật tự, phối hợp, cộng tác, hỗ trợ và giám sát lực lượng Công an nhân dân thực hiện nhiệm vụ theo quy định của pháp luật.

2. Xây dựng cơ chế, chính sách và huy động nguồn lực phục vụ xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh

- Tập trung nghiên cứu, xây dựng và triển khai các cơ chế, chính sách của địa phương nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài, nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh, nhất là trong các lĩnh vực mũi nhọn, khoa học, công nghệ, chuyển đổi số và đấu tranh phòng, chống tội phạm sử dụng công nghệ cao. Trọng tâm là cụ thể hóa, triển khai thực hiện Kết luận số 205-KL/TW ngày 07/11/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá trong tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đãi ngộ cán bộ; Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; nghiên cứu xây dựng chính sách hỗ trợ đối với sinh viên các học viện, trường Công an nhân dân và sinh viên có thành tích xuất sắc tại các cơ sở đào tạo khác phù hợp với nhu cầu thu hút của Công an tỉnh, nếu cam kết công tác lâu dài trong lực lượng Công an nhân dân sau khi tốt nghiệp.

- Huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực tài chính hợp pháp; nghiên cứu đẩy mạnh xã hội hóa, đa dạng hóa nguồn lực đầu tư xây dựng lực lượng, hậu

cần, kỹ thuật Công an tỉnh; ưu tiên bố trí kinh phí giai đoạn 2026 - 2030 để đầu tư nghiên cứu, ứng dụng và tiếp nhận công nghệ hiện đại, đáp ứng yêu cầu xây dựng Công an tỉnh Lào Cai chính quy, tinh nhuệ, hiện đại.

- Triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ trong hoạt động của Công an tỉnh. Trong đó, chú trọng đầu tư tiềm lực kỹ thuật, công nghệ phục vụ đổi mới công tác cán bộ theo hướng chuyển từ quản lý hành chính sang quản trị nhân lực hiện đại; xây dựng, quản lý và vận hành cơ sở dữ liệu cán bộ tập trung, thống nhất từ tỉnh đến cơ sở; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo và phân tích dữ liệu phục vụ công tác cán bộ.

- Quan tâm xây dựng và triển khai các cơ chế, chính sách, phương án, dự án phát triển nhà ở xã hội, nhà ở công vụ và các chính sách hỗ trợ phù hợp nhằm chăm lo, cải thiện điều kiện sống, kịp thời động viên, khích lệ cán bộ, chiến sĩ Công an tỉnh yên tâm công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

3.1. Chủ động cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh; tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, rà soát, điều chỉnh, sắp xếp biên chế bảo đảm hợp lý, đúng cơ cấu, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ theo mô hình tổ chức Công an địa phương 2 cấp “tỉnh toàn diện, xã vững mạnh, bám cơ sở”. Phân đấu bảo đảm cơ cấu lãnh đạo, chỉ huy cấp phó theo đúng quy định; ưu tiên bố trí đủ biên chế cho lực lượng trực tiếp chiến đấu và Công an cấp xã. Nghiên cứu, đề xuất Bộ Công an xem xét điều chỉnh chỉ tiêu biên chế phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và đặc điểm địa bàn tỉnh Lào Cai sau sắp xếp đơn vị hành chính.

3.2. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, nghiệp vụ, pháp luật, tin học, ngoại ngữ cho cán bộ, chiến sĩ; đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; chú trọng xây dựng đội ngũ lãnh đạo, chỉ huy có tư duy hiện đại, năng lực quản trị, khả năng ứng dụng khoa học, công nghệ và kinh nghiệm thực tiễn. Tăng cường đào tạo, tập huấn cán bộ, nhất là cán bộ ở cơ sở theo hướng thiết thực, sát yêu cầu nhiệm vụ; phát huy vai trò của cấp ủy cơ sở trong công tác tự đào tạo, bồi dưỡng; chú trọng bồi dưỡng kỹ năng xử lý tình huống, phục vụ Nhân dân và doanh nghiệp, quản trị rủi ro xã hội, kỹ năng truyền thông chính sách và phối hợp liên ngành; đẩy mạnh hình thức kèm cặp, hướng dẫn tại chỗ giữa cán bộ có kinh nghiệm với cán bộ trẻ, bảo đảm đội ngũ cán bộ “thao việc”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

3.3. Đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ gắn với đẩy mạnh chuyển đổi số, cải cách thủ tục hành chính trong công tác cán bộ, trong đó:

- Chuyển mạnh từ phương thức quản lý hành chính sang quản trị nhân lực hiện đại; từ tiền kiểm sang hậu kiểm gắn với tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám

sát và kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ.

- Thực hiện hiệu quả công tác quản lý cán bộ, bảo vệ chính trị nội bộ; xây dựng môi trường làm việc hiện đại, chuyên nghiệp, văn hóa, nhân văn, vì Nhân dân phục vụ.

- Xây dựng, quản lý và vận hành cơ sở dữ liệu cán bộ, đảng viên tập trung, thống nhất, bảo đảm “đúng, đủ, sạch, sống”.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo và phân tích dữ liệu trong công tác cán bộ; phục vụ công tác đánh giá cán bộ, quy hoạch, đào tạo, bố trí, sử dụng cán bộ và từng bước triển khai các hệ thống hỗ trợ ra quyết định trong công tác tổ chức cán bộ, công tác đảng viên trên môi trường số, bảo đảm khách quan, khoa học, kịp thời, hiệu quả.

3.4. Thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với cán bộ, chiến sĩ; triển khai hiệu quả các chính sách về nhà ở xã hội, nhà ở công vụ; thực hiện hiệu quả các cơ chế, chính sách đặc thù của Trung ương về xây dựng lực lượng Công an nhân dân, đồng thời nghiên cứu, áp dụng một số cơ chế, chính sách phù hợp với tình hình thực tiễn và khả năng cân đối nguồn lực của địa phương nhằm tạo động lực thực hiện các đột phá chiến lược trong công tác cán bộ. Quan tâm thực hiện đầy đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với người có công, thân nhân cán bộ, chiến sĩ và hậu phương Công an nhân dân; đồng thời có hình thức động viên, khen thưởng phù hợp đối với các cơ quan, tổ chức, cá nhân có thành tích trong phối hợp, cộng tác, hỗ trợ lực lượng Công an tỉnh thực hiện nhiệm vụ.

3.5. Nâng cao chất lượng công tác tham mưu; coi trọng tổng kết thực tiễn, nghiên cứu khoa học và phát triển lý luận về công tác tổ chức, cán bộ. Trọng tâm thực hiện tốt một số nội dung sau:

- Xây dựng, củng cố cơ quan và đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ thật sự trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, có trình độ chuyên môn đáp ứng yêu cầu quản trị nhân lực hiện đại; đặc biệt coi trọng việc lựa chọn, bố trí đúng người đứng đầu cơ quan làm công tác tổ chức cán bộ các cấp.

- Tăng cường phối hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ với các cơ quan thanh tra, kiểm tra trong lực lượng Công an nhân dân.

- Kịp thời sơ kết, tổng kết việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, quy định, quy chế và các chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm sáng tạo, hiệu quả; nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học, góp phần bổ sung, phát triển lý luận về công tác tổ chức, cán bộ.

4. Xây dựng Công an cấp xã thật sự “vững mạnh, bám cơ sở”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới

Chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ Công an cấp xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, tiêu chí theo vị trí

việc làm; nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ; bố trí, sử dụng cán bộ bảo đảm “đúng người, đúng việc, đúng địa bàn”. Tiếp tục chấn chỉnh lề lối làm việc, giảm tải cho Công an cấp xã theo Quy định số 01-QĐ/ĐUCA ngày 08/01/2026 của Đảng ủy Công an Trung ương; đồng thời quan tâm bảo đảm cơ sở vật chất, hậu cần, trang bị, phương tiện và các điều kiện cần thiết để Công an cấp xã thực sự là lực lượng nòng cốt, là “pháo đài” bảo đảm an ninh, trật tự ở cơ sở, đủ khả năng giải quyết hiệu quả các vấn đề phát sinh ngay từ đầu và tại cơ sở.

5. Tập trung thực hiện ngay các nhiệm vụ, giải pháp đột phá về công tác cán bộ Công an theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng

5.1. Đổi mới công tác nhận xét, đánh giá, xếp loại cán bộ thực chất, bằng sản phẩm, hiệu quả, sự cống hiến, năng lực quản lý, chỉ đạo, điều hành, uy tín, tinh thần phục vụ Nhân dân của cán bộ làm cơ sở, thước đo để thực hiện công tác cán bộ theo phương châm “chọn đúng người, giao đúng việc”, “có vào, có ra”, “có lên, có xuống”.

- Xây dựng và áp dụng chỉ số đo lường hiệu quả công việc (KPI) để đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ bằng hiệu quả, chất lượng, sản phẩm cụ thể; ứng dụng theo dõi, đánh giá KPI trên nền tảng số, tích hợp dữ liệu về kết quả công tác, sản phẩm đầu ra, chỉ số tín nhiệm, dữ liệu, thanh tra, kiểm tra, giám sát, ý kiến phản hồi đa chiều, chỉ số hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

- Thực hiện nghiêm việc xếp loại cán bộ hằng năm bảo đảm thực chất, khách quan, gắn với kết quả xếp loại tập thể; khắc phục tình trạng nể nang, hình thức, bệnh thành tích; đồng thời bảo đảm tỷ lệ cán bộ được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên đúng quy định, hướng dẫn của Đảng ủy Công an Trung ương và Bộ Công an.

- Tiến hành nhận xét, đánh giá thực chất, toàn diện đội ngũ cán bộ theo tiêu chí, quy trình thẩm định, đánh giá cán bộ từ cơ sở đến Công an tỉnh. Trên cơ sở đó, phân loại cán bộ thành 03 nhóm: Nhóm đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ trở lên; nhóm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nhóm chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Căn cứ kết quả phân loại, cấp ủy, lãnh đạo có thẩm quyền xem xét, định hướng việc bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, điều động, luân chuyển và thực hiện các chính sách cán bộ phù hợp.

5.2. Đẩy mạnh thu hút và trọng dụng nhân tài; tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ chất lượng cao, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách đãi ngộ của địa phương nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài, các nhà khoa học, chuyên gia đầu ngành và nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, chuyển đổi số phục vụ công tác trong lực lượng Công an tỉnh.

- Tăng cường phát hiện, sàng lọc, đánh giá, tuyển chọn nhân tài để tạo nguồn thu hút vào lực lượng Công an tỉnh; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng phù hợp đối với cán bộ có năng lực nổi trội, triển vọng phát triển và có thành tích xuất sắc.

5.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp, nhất là người đứng đầu ưu tú về mọi mặt, đủ đức, đủ tài, đủ tâm, đủ tầm, đủ sức, đủ nhiệt huyết cách mạng, đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn cách mạng mới, trọng tâm là:

- Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, chỉ huy các cấp, nhất là lãnh đạo Công an tỉnh có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, trình độ, năng lực toàn diện; dám nghĩ, dám làm, dám đổi mới sáng tạo, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; có tư duy chiến lược, năng lực phát hiện, lãnh đạo giải quyết những vấn đề trọng tâm, điểm nghẽn, tạo đột phá trong công tác bảo đảm an ninh, trật tự; có khả năng truyền cảm hứng, tạo động lực và nêu gương cho cán bộ, chiến sĩ. Tiếp tục chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Công an cấp xã theo chức năng, nhiệm vụ mới, phù hợp với mô hình tổ chức chính quyền địa phương 2 cấp.

- Rà soát, phát hiện, lựa chọn đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy trẻ được đào tạo bài bản, có năng lực nổi trội, tư duy đổi mới, có nhiều kết quả, sản phẩm cụ thể, thành tích đặc biệt xuất sắc và triển vọng phát triển để ưu tiên đưa vào quy hoạch, tập trung đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp.

- Xây dựng quy hoạch cán bộ chiến lược dài hạn; lựa chọn cán bộ nguồn để luân chuyển qua các địa bàn, lĩnh vực khó, phức tạp và các cấp quản lý khác nhau nhằm rèn luyện, thử thách, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn trước khi xem xét, bố trí đảm nhiệm chức vụ lãnh đạo, chỉ huy cao hơn.

- Thực hiện đánh giá cán bộ bảo đảm thực chất, khách quan, toàn diện thông qua kết quả, sản phẩm, hiệu quả công tác, năng lực lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành, uy tín và tinh thần phục vụ Nhân dân.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tình hình thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Chỉ thị này; cụ thể hóa thành kế hoạch tổ chức thực hiện bảo đảm thiết thực, khả thi, hiệu quả; báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Đảng ủy Công an tỉnh) *trong tháng 6/2025*.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện hiệu quả Chỉ thị này; tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về cơ chế, chính sách, nguồn lực, khoa học, công nghệ, chuyển đổi số và bảo đảm điều kiện phục vụ xây dựng đội ngũ cán bộ Công an tỉnh; đồng thời rà soát, điều chỉnh, bổ sung Đề án đẩy mạnh xây dựng

lực lượng Công an tỉnh Lào Cai thật sự trong sạch, vững mạnh, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, báo cáo cấp có thẩm quyền trong tháng 6/2026.

3. Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh chỉ đạo Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, ban hành các cơ chế, chính sách của địa phương nhằm thu hút, trọng dụng nhân tài, chăm lo đời sống cán bộ, chiến sĩ Công an tỉnh; tăng cường giám sát việc thực hiện các nghị quyết, cơ chế, chính sách đã ban hành.

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy chủ trì định hướng công tác tuyên truyền; chỉ đạo các cơ quan báo chí, truyền thông trên địa bàn tỉnh tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị này; kịp thời phát hiện, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả và những tập thể, cá nhân tiêu biểu trong quá trình tổ chức thực hiện.

5. Ban Tổ chức Tỉnh ủy phối hợp với Đảng ủy Công an tỉnh tham mưu triển khai thực hiện Chỉ thị này, trọng tâm là công tác tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ cán bộ Công an các cấp và bố trí cán bộ Công an tham gia cấp ủy các cấp gắn với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ, bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định và phù hợp với tình hình thực tiễn.

6. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì tham mưu kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/ĐUCA ngày 31/3/2026 của Đảng ủy Công an Trung ương và Chỉ thị này; kịp thời phát hiện, xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chấn chỉnh, xử lý nghiêm các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm (nếu có).

7. Đảng ủy Công an tỉnh chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tổ chức triển khai, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị này; định kỳ hoặc đột xuất tham mưu sơ kết, tổng kết, đánh giá, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đảng ủy Công an Trung ương theo quy định.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (b/c),
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Ban Nội chính Trung ương,
- Đảng ủy Công an Trung ương,
- Các đồng chí Tỉnh ủy viên,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các ban, sở, ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Lãnh đạo, Chuyên viên P. TH VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

PVHN/htdhtn

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Hoàng Giang