

THÔNG BÁO
KẾT LUẬN CỦA THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY
về việc ban hành Hướng dẫn bố trí, sắp xếp cán bộ quản lý, giáo viên,
nhân viên sau sắp xếp các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh

Sau khi xem xét Tờ trình số 730-TTr/BTCTU ngày 18/8/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy và Tờ trình số 1105-TTr/ĐU ngày 16/8/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, Thường trực Tỉnh ủy thống nhất kết luận:

1. Đồng ý nguyên tắc về việc ban hành Hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc bố trí, sắp xếp cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên sau sắp xếp các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh (Tờ trình số 730-TTr/BTCTU ngày 18/8/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy; Tờ trình số 1105-TTr/ĐU ngày 16/8/2026 của Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh).

2. Giao Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo tiếp thu, rà soát kỹ lưỡng toàn bộ dự thảo Hướng dẫn, bảo đảm thực hiện đúng các yêu cầu của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Kết luận số 359-KL/TU ngày 13/8/2026 và các quy định, hướng dẫn của Trung ương; ban hành và triển khai tổ chức thực hiện thống nhất **trong ngày 20/8/2026**, bảo đảm hoàn thành việc đánh giá, sắp xếp, bố trí cán bộ **xong trước ngày 30/8/2026. Trong đó lưu ý:**

(1) Rà soát kỹ lưỡng, xác định các tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể để đánh giá, lựa chọn và hoàn chỉnh quy trình thực hiện đề xuất nhân sự, bổ nhiệm chức danh Hiệu trưởng trường học sau sắp xếp bảo đảm chặt chẽ, dân chủ, công khai, minh bạch, công bằng, đúng quy định, *trong đó:*

(i) Việc xây dựng và tổ chức thực hiện Hướng dẫn phải lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả quản lý và năng lực thực tiễn làm căn cứ trọng tâm, không đánh giá, lựa chọn theo hướng cơ học, bình quân.

(ii) Rà soát, xây dựng hệ thống điểm chấm theo hướng có xác định các tiêu chí trọng tâm, không cào bằng. Ưu tiên số điểm cao hơn đối với tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ, hiệu quả quản lý; năng lực quản trị, điều hành, thích ứng với trường quy mô lớn, nhiều phân hiệu, điểm trường; mức độ tín nhiệm, uy tín. Xem xét giảm trọng số đối với các tiêu chí chỉ mang tính điều kiện, bổ trợ, tránh áp dụng các tiêu chí không phản ánh trực tiếp năng lực thực hiện chức trách nhiệm vụ.

(iii) Nghiên cứu không đưa tiêu chí “tham gia Hội đồng nhân dân cấp xã” để bổ sung điểm cho các tiêu chí phản ánh trực tiếp năng lực, kết quả thực hiện nhiệm vụ và yêu cầu của vị trí cán bộ quản lý giáo dục.

(iv) Rà soát, quy định thống nhất và xác định rõ danh mục, tên gọi tài liệu, số liệu, kết quả hoặc hồ sơ được sử dụng làm căn cứ chấm điểm đối với từng tiêu chí; bảo đảm các tiêu chí đều có cơ sở kiểm chứng thống nhất trong quá trình đánh giá, chấm điểm; đồng thời có tính khả thi, có thể thu thập, cung cấp, phù hợp với quy định, quy trình quản lý, tránh yêu cầu các loại hồ sơ, tài liệu mang tính cá biệt hoặc chỉ phát sinh ở một số cá nhân, đơn vị, dẫn đến chênh lệch không hợp lý trong đánh giá.

(2) Khẩn trương bổ sung hệ thống tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể đánh giá, lựa chọn và hoàn chỉnh quy trình thực hiện đề xuất nhân sự, bổ nhiệm chức danh Phó Hiệu trưởng trường học sau sắp xếp để thực hiện thống nhất đồng bộ.

(3) Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh vấn đề không phù hợp, cần kịp thời rà soát, điều chỉnh, hướng dẫn thực hiện; bảo đảm việc sắp xếp cán bộ, giáo viên thực chất, công bằng, minh bạch, tạo đồng thuận, giữ vững sự ổn định, không để phát sinh phức tạp.

3. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh theo dõi, nắm tình hình, kịp thời tổng hợp, báo cáo với Thường trực Tỉnh ủy những khó khăn, vướng mắc, vấn đề phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện; tham mưu Thường trực Tỉnh ủy chỉ đạo, xử lý khi cần thiết.

4. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban Nội chính Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, nắm tình hình triển khai thực hiện Hướng dẫn; kịp thời kiểm tra, giám sát việc chấp hành các nguyên tắc, tiêu chí, quy trình trong đánh giá, lựa chọn, bố trí, sắp xếp cán bộ quản lý giáo dục; tổng hợp, báo cáo với Thường trực Tỉnh ủy những vấn đề phát sinh, nhất là các nội dung phản ánh, kiến nghị, đơn thư liên quan đến công tác đánh giá, lựa chọn, bố trí, sắp xếp cán bộ để xem xét, xử lý theo quy định.

5. Đảng ủy các xã, phường lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân xã, phường:

(1) Căn cứ Hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc, đúng yêu cầu, tiến độ; bảo đảm việc đánh giá, lựa chọn, bố trí cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên đúng tiêu chí, đúng quy trình, công khai, minh bạch, khách quan, phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ sở giáo dục; hoàn thành việc sắp xếp *xong trước ngày 30/8/2026*.

(2) Chủ động nắm tình hình, làm tốt công tác tư tưởng đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên; kịp thời giải thích, tuyên truyền, tạo sự đồng thuận trong quá trình sắp xếp; không để phát sinh tâm tư, bức xúc, đơn thư, khiếu nại, tố cáo do thiếu thông tin, thiếu thống nhất hoặc thực hiện không đúng quy định; trường hợp phát sinh vấn đề phức tạp, vượt thẩm quyền, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, chỉ đạo.

Thường trực Tỉnh uỷ thông báo đề Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh uỷ, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ, Ban Nội chính Tỉnh uỷ, đảng uỷ các xã, phường căn cứ kết luận của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ triển khai thực hiện theo đúng chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh chịu trách nhiệm về nội dung, căn cứ, số liệu, tính hợp pháp trong Tờ trình và các tài liệu liên quan.

Nơi nhận:

- Các đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh uỷ,
- Đảng uỷ Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Ban Tổ chức Tỉnh uỷ;
- Ban Nội chính Tỉnh uỷ;
- Ủy ban Kiểm tra Tỉnh uỷ;
- Đảng uỷ các xã, phường;
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh uỷ,
- Chuyên viên P. Tổng hợp - VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ.

**T/L BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Nguyễn Hữu Hải