ĐẢNG BỘ TỈNH LÀO CAI
ĐẢNG ỦY XÃ LÙNG PHÌNH
*
Số 170 -KH/ĐU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Lùng Phình, ngày 19 tháng 8 năm 2026

KẾ HOẠCH
Tinh giản biên chế khối Đảng, đoàn thể xã năm 2026

Căn cứ Quy định số 49-QĐ/TU ngày 15/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lào Cai;

Căn cứ Quyết định số 406-QĐ/TU ngày 05/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc giao biên chế và chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ cho các cơ quan, đơn vị của Đảng và cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã năm 2026.

Thực hiện Công văn số 1309-CV/BTCTU ngày 09/8/2026 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức và xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026. Đảng ủy xã Lùng Phình xây dựng kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tổ chức thực hiện nghiêm chủ trương, chỉ tiêu biên chế của cấp có thẩm quyền; rà soát, sắp xếp, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức của khối Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội bảo đảm bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Bố trí cán bộ, công chức phù hợp với vị trí việc làm, chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc và yêu cầu thực tiễn; đồng thời làm cơ sở xác định cụ thể số biên chế cần tiếp tục sắp xếp, tinh giản ở từng khối trong năm 2026.

2. Yêu cầu

Toàn bộ việc rà soát, sắp xếp, tinh giản biên chế của các cơ quan trong hệ thống chính trị xã phải đặt dưới sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy, trực tiếp là Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy bảo đảm thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện.

Việc rà soát phải khách quan, công khai, dân chủ, thận trọng, đúng thẩm quyền; không thực hiện tinh giản cơ học, cào bằng. Việc xác định trường hợp cụ thể phải trên cơ sở vị trí việc làm, kết quả thực hiện nhiệm vụ, phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn và điều kiện áp dụng chính sách theo quy định.

Việc sắp xếp, tinh giản không để phát sinh khoảng trống nhiệm vụ, không làm gián đoạn hoạt động của hệ thống chính trị ở địa phương; đồng thời bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức thuộc diện sắp xếp theo quy định.

II. CĂN CỨ CHÍNH TRỊ, PHÁP LÝ VÀ YÊU CẦU THỰC TIỄN

1. Văn bản của Trung ương

Kết luận số 40-KL/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị về việc bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027–2031.

Quy định số 183-QĐ/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ Quy định về tinh giản biên chế.

Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ Quy định về tuổi nghỉ hưu.

Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ Quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (được trích dẫn liên quan đến chỉ tiêu giao lao động hợp đồng).

2. Văn bản của tỉnh

Đề án số 04-ĐA/TU ngày 03/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Lào Cai.

Quy định số 49-QĐ/TW ngày 15/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

Kết luận số 335-KL/TU ngày 31/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về phương án điều chỉnh, giao biên chế cán bộ, công chức, viên chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị tỉnh Lào Cai năm 2026.

Quyết định số 406-QĐ/TU ngày 05/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về việc giao biên chế và chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cho các cơ quan, đơn vị của Đảng và cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã năm 2026.

Quyết định số 408-QĐ/TU ngày 05/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về việc giao biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lào Cai năm 2026.

3. Yêu cầu thực tiễn

Bảo đảm bộ máy khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể xã hoạt động tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; khắc phục tình trạng chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, đầu mối và vị trí việc làm.

Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ gắn với vị trí việc làm, chức năng, nhiệm vụ và khối lượng công việc thực tế; khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ, nâng cao hiệu quả sử dụng biên chế. Việc tinh giản phải được thực hiện có lộ trình, không bình quân, không cơ học, bảo đảm đúng đối tượng, đúng quy định, đồng thời gắn với đẩy mạnh chuyển đổi số, tăng cường kiêm nhiệm, nâng cao năng suất, chất lượng và trách nhiệm thực thi công vụ. Phấn đấu đến ngày 31/12/2026 giảm 03 vị trí công chức so với tổng số 25 biên chế hiện có, nhưng vẫn bảo đảm hoạt động của các cơ quan Đảng, MTTQ và đoàn thể xã thông suốt, hiệu lực, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới.

III. THỰC TRẠNG BIÊN CHẾ VÀ ĐỘI NGŨ

1. Biên chế được cấp thẩm quyền giao: Tổng số biên chế của Đảng ủy xã Lùng Phình được giao theo Quyết định số 83-QĐ/TU, ngày 12/01/2026 của Tỉnh ủy Lào Cai về tạm giao chỉ tiêu biên chế, chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ cho các cơ quan, đơn vị của Đảng, Ủy

ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã và năm 2026. Tổng số biên chế giao khối Đảng, đoàn thể xã Lùng Phình: 27 biên

2. Số có mặt: Tổng số có mặt 25 biên chế, gồm: 25 biên chế cán bộ, công chức, 01biên chế viên chức lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ.

3. Đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

3.1. Ưu điểm

Đội ngũ, cán bộ, công chức khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể xã nhanh chóng thích nghi với mô hình tổ chức mới sau sáp nhập. Tinh thần trách nhiệm, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương được nâng lên; cơ bản chủ động trong tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm hoạt động lãnh đạo của Đảng ủy và công tác vận động quần chúng được duy trì thường xuyên. Đội ngũ am hiểu địa bàn, bước đầu phối hợp, xử lý công việc trong điều kiện địa bàn rộng, dân cư phân tán, nhiều dân tộc. Bước đầu hình thành phương thức làm việc mới theo hướng đa nhiệm, kiêm nhiệm, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, xử lý văn bản và điều hành công việc trên môi trường số. Công tác tham mưu cho Đảng ủy xã bước đầu đi vào chiều sâu, chất lượng từng bước được nâng lên.

3.2. Hạn chế

Chất lượng, năng lực đội ngũ chưa đồng đều, thiếu chuyên môn sâu; một bộ phận cán bộ còn hạn chế về kỹ năng tham mưu tổng hợp, công nghệ thông tin, chuyển đổi số, ứng dụng AI và phương pháp làm việc trong mô hình chính quyền 2 cấp. Một số cán bộ còn nặng về phương thức làm việc truyền thống, chưa thực sự chủ động, quyết liệt, chưa gắn chặt nhiệm vụ với sản phẩm, tiến độ và kết quả đầu ra, hạn chế về kỹ năng soạn thảo văn bản, lập kế hoạch công tác và tư duy tham mưu tổng hợp. Khối lượng công việc tăng, phạm vi phụ trách rộng, trong khi biên chế còn hạn chế; có thời điểm một số vị trí phải đảm nhiệm nhiều nhiệm vụ, dẫn đến áp lực công việc và chất lượng tham mưu chưa đồng đều. Tính chủ động trong công việc chưa cao, còn thụ động chờ hướng dẫn chi tiết từ cấp trên.

IV. PHƯƠNG ÁN SẮP XẾP VÀ TINH GIẢN

1. Nguyên tắc *(nêu các nguyên tắc làm cơ sở để thực thiện công tác bố trí, sắp xếp, tinh giản biên chế)*

(1) Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, thống nhất của Ban Thường vụ Đảng ủy, thực hiện đúng chủ trương của Trung ương, của tỉnh về sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại và tinh giản biên chế; bảo đảm đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục và quy định hiện hành.

(2) Tinh giản biên chế phải gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy và cơ cấu lại đội ngũ theo vị trí việc làm, không thực hiện giảm biên chế một cách cơ học, bình quân; lấy yêu cầu nhiệm vụ, chức năng của từng cơ quan, đơn vị và khối lượng công việc thực tế làm căn cứ xác định nhu cầu biên chế.

(3) Bố trí đúng người, đúng việc, đúng vị trí, đúng năng lực và sở trường, ưu tiên bố trí cán bộ, công chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực chuyên môn, tinh thần trách nhiệm và kết quả công tác tốt vào các vị trí cần thiết, quan trọng.

(4) Thực hiện nguyên tắc một việc chỉ giao một đầu mối chủ trì, một người chịu trách nhiệm chính, hạn chế chồng chéo, trùng lặp nhiệm vụ; những nhiệm vụ

có tính chất tương đồng hoặc khối lượng công việc không thường xuyên được nghiên cứu kiêm nhiệm, dùng chung nhân lực để giảm đầu mối và biên chế.

(5) Lấy hiệu quả công việc và sản phẩm đầu ra làm thước đo chủ yếu trong bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ, công chức; coi trọng kết quả thực hiện nhiệm vụ, tiến độ, chất lượng tham mưu, tinh thần trách nhiệm và khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ mới.

(6) Thực hiện công khai, dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch, bảo đảm sự thống nhất trong cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị; phát huy vai trò của tập thể và trách nhiệm của người đứng đầu (*người đứng đầu chịu trách nhiệm trực tiếp và toàn diện trước Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả, tiến độ và tính chính xác của công tác bố trí, tinh giản biên chế tại đơn vị mình)*

(7) Bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp và chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức thuộc diện sắp xếp, tinh giản, thực hiện đúng quy định; đồng thời làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận, ổn định trong đội ngũ. Sau sắp xếp phải hình thành đội ngũ tinh gọn hơn, có chất lượng cao hơn, rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ sản phẩm và rõ thời gian hoàn thành.

2. Nội dung

(2.1). Điều chỉnh, bố trí trong nội bộ: Không

(2.2). Điều động, tiếp nhận giữa các cơ quan, đơn vị: Không

3. Bố trí công chức sang lĩnh vực khác: Không

4. Thực hiện chính sách tinh giản biên chế:

- 03 công chức dự kiến nghỉ chế độ theo chế độ hiện hành

5. Giảm tự nhiên do nghỉ hưu đúng tuổi: Không

(Có phụ lục kèm theo)

V. NHIỆM VỤ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện

Đảng ủy xã chủ trì tổ chức Hội nghị quán triệt trực tiếp đến toàn thể cán bộ, công chức khối Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã về các văn bản của Trung ương và Tỉnh ủy như: Kết luận số 40-KL/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị Về việc bổ sung, sửa đổi Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; giao biên chế của hệ thống chính trị năm 2026 và định hướng giai đoạn 2027–2031; Quy định số 183-QĐ/TW ngày 02/6/2026 của Bộ Chính trị Quy định về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ Quy định về tinh giản biên chế; Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ Quy định về tuổi nghỉ hưu; Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ Quy định về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (được trích dẫn liên quan đến chỉ tiêu giao lao động hợp đồng); Đề án số 04-ĐA/TU ngày 03/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai Về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức cơ quan, đơn vị của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh Lào Cai; Quy định số 49-QĐ/TW ngày 15/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai Quy định về quản lý

biên chế của hệ thống chính trị; Kết luận số 335-KL/TU ngày 31/7/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về phương án điều chỉnh, giao biên chế cán bộ, công chức, viên chức, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị tỉnh Lào Cai năm 2026; Quyết định số 406-QĐ/TU ngày 05/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về việc giao biên chế và chỉ tiêu lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP cho các cơ quan, đơn vị của Đảng và cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp xã năm 2026; Quyết định số 408-QĐ/TU ngày 05/8/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Lào Cai về việc giao biên chế của hệ thống chính trị tỉnh Lào Cai năm 2026.

Tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức trong khối Đảng, đoàn thể về mục tiêu, yêu cầu, đối tượng, tiêu chí và lộ trình tinh giản biên chế năm 2026; làm rõ tinh giản biên chế không chỉ là giảm số lượng người làm việc mà phải gắn với sắp xếp lại tổ chức, vị trí việc làm, cơ cấu đội ngũ, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ. Việc lựa chọn người thực hiện tinh giản phải bảo đảm đúng đối tượng, đúng tiêu chí, tự nguyện, công khai, minh bạch.

Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc Đảng ủy chủ động tuyên truyền, vận động, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, công chức; giải thích rõ chế độ, chính sách, quyền lợi và trách nhiệm của người thuộc diện tinh giản, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ. Trước mắt, xác định 03 công chức có nguyện vọng, đăng ký nghỉ chế độ trong năm 2026 để đưa vào diện rà soát, lập danh sách dự kiến thực hiện tinh giản; việc xem xét, giải quyết phải căn cứ đầy đủ điều kiện, tiêu chuẩn và quy định hiện hành, bảo đảm quyền lợi chính đáng của người nghỉ và yêu cầu tinh gọn biên chế của tổ chức.

Đồng thời, tăng cường tuyên truyền về trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện tinh giản biên chế; gắn kết quả thực hiện với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân. Kịp thời biểu dương những cán bộ, công chức có tinh thần trách nhiệm, tự giác thực hiện chủ trương; đồng thời chủ động giải quyết những vấn đề phát sinh, không để xảy ra tư tưởng hoang mang, so bì, né tránh hoặc tác động không đúng quy định trong quá trình thực hiện.

Việc quán triệt, tuyên truyền phải được thực hiện thường xuyên, sâu sát, thống nhất từ Ban Thường vụ Đảng ủy đến từng cơ quan, đơn vị và từng cán bộ, công chức, bảo đảm mọi trường hợp thuộc diện rà soát đều được thông tin đầy đủ, được trao đổi dân chủ và được xem xét khách quan, công bằng, đúng quy định.

2. Thực hiện bố trí, sắp xếp, tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức

a) Điều chỉnh sắp xếp trong nội bộ cơ quan, đơn vị: Không

b) Điều chuyển sang cơ quan, đơn vị khác: Không

c) Điều chuyển sang lĩnh vực khác: Không

2.2. Tinh giản biên chế (nêu tiến trình, các nội dung cần thực hiện)

Thực hiện tinh giản biên chế đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy; Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, cụ thể như sau:

(1) Văn phòng Đảng ủy cán bộ, công chức có mặt: 06 biên chế, đăng ký tinh giản 02 biên chế, đến 31/12/2026 số cán bộ, công chức có mặt: 04 biên chế.

(2) Ban Xây dựng Đảng, Đảng ủy cán bộ, công chức có mặt: 04 biên chế, đến 31/12/2026 số cán bộ, công chức có mặt: 04 biên chế.

(3) Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cán bộ, công chức có mặt: 05 biên chế, tinh giản 0 biên chế, đến 31/12/2026 số cán bộ, công chức có mặt: 05 biên chế.

(***4) Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội*** cán bộ, công chức có mặt: 08 biên chế, tinh giản 01 biên chế, đến 31/12/2026 số cán bộ, công chức có mặt: 07 biên chế.

- Chính sách nghỉ hưu trước tuổi: Không

- Chuyển sang làm việc tại các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách nhà nước: Không

- Chính sách thôi việc: 03

2.3. Lộ trình thực hiện (xác định rõ thời gian thực hiện, thời gian hoàn thành)

a) Đối với việc bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức

Căn cứ văn bản của tỉnh, cấp ủy chỉ đạo rà soát toàn bộ đội ngũ cán bộ, công chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể; đối chiếu với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm, biên chế được giao và yêu cầu thực tế sau sắp xếp tổ chức bộ máy, chỉ đạo các cơ quan đơn vị họp, đánh giá việc thực hiện vị trí việc làm, kịp thời điều chỉnh những trường hợp bố trí chưa phù hợp, bảo đảm đến cuối năm 2026 cơ cấu đội ngũ cơ bản ổn định, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

b) Đối với thực hiện tinh giản biên chế

Từ ngày 15/8 đến 20/8/2026: Chỉ đạo các cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể rà soát, họp và lập danh sách cán bộ, công chức đăng ký, có nguyện vọng nghỉ chế độ trong năm 2026, báo cáo Ban Tổ chức Tỉnh ủy theo quy định.

Từ ngày 20/8 đến 31/8/2026: Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả rà soát, lập danh sách cán bộ, công chức đăng ký, có nguyện vọng nghỉ chế độ trong năm 2026.

Tháng 10-11/2026: Hoàn thiện hồ sơ, thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, giải quyết chế độ, chính sách đối với các trường hợp đủ điều kiện; đồng thời chủ động phương án bố trí, phân công lại nhiệm vụ sau khi giảm biên chế.

Tháng 12/2026: Hoàn thành việc thực hiện tinh giản biên chế trong năm 2026, chậm nhất ngày 31/12/2026, bảo đảm đạt mục tiêu giảm biên chế theo kế hoạch, đồng thời không làm ảnh hưởng đến việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng ủy, MTTQ và các đoàn thể xã.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy xã

Lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện việc triển khai thực hiện Kế hoạch; tổ chức quán triệt đầy đủ các chủ trương, quy định của Trung ương, của tỉnh về sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí, sử dụng và tinh giản biên chế; bảo đảm thống nhất về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ.

Chỉ đạo rà soát tổng thể đội ngũ cán bộ, công chức khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội; xem xét, quyết định hoặc cho chủ trương về phương

án bố trí, sắp xếp, phân công nhiệm vụ, điều chuyển, kiêm nhiệm và tinh giản biên chế theo thẩm quyền.

Định kỳ nghe báo cáo tiến độ, kết quả thực hiện; kịp thời cho ý kiến tháo gỡ khó khăn, vướng mắc.

2. Ủy ban MTTQ Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Tổ chức tuyên truyền, quán triệt trong cán bộ, công chức về chủ trương tinh giản biên chế; chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của cán bộ đảng viên. Căn cứ Kế hoạch của Đảng ủy, xác định chỉ tiêu đăng ký tinh giản 01 biên chế trong năm 2026; chủ động rà soát đội ngũ, vị trí việc làm, khối lượng và yêu cầu nhiệm vụ để xác định trường hợp phù hợp, bảo đảm thực hiện đúng quy định.

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng và Văn phòng Đảng ủy hoàn thiện hồ sơ, thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết chế độ, chính sách đối với trường hợp đủ điều kiện; đồng thời xây dựng phương án phân công, bố trí lại nhiệm vụ sau khi giảm 01 biên chế, bảo đảm hoạt động của MTTQ xã và các tổ chức chính trị - xã hội không bị gián đoạn.

Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Đảng ủy về tính chính xác của số liệu, hồ sơ, danh sách đề xuất và tiến độ thực hiện chỉ tiêu tinh giản thuộc phạm vi MTTQ xã; không để việc tinh giản làm ảnh hưởng đến nhiệm vụ tập hợp Nhân dân, giám sát, phản biện xã hội và công tác vận động quần chúng.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Thực hiện chức năng kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kế hoạch; tập trung kiểm tra việc chấp hành nguyên tắc, quy trình, tiêu chí trong bố trí, sắp xếp và tinh giản biên chế. Kịp thời phát hiện, tham mưu xử lý hoặc báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy xử lý những trường hợp thực hiện không đúng quy định, thiếu công khai, minh bạch, có biểu hiện né tránh, nể nang, lợi dụng chính sách hoặc gây mất đoàn kết nội bộ.

Tiếp nhận, tham mưu giải quyết hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền giải quyết các phản ánh, kiến nghị liên quan theo quy định. Báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy kết quả kiểm tra, giám sát và những vấn đề phát sinh, đề xuất biện pháp chấn chỉnh, khắc phục kịp thời.

4. Ban Xây dựng Đảng

Là cơ quan chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể chính trị - xã hội xã năm 2026; hướng dẫn, đôn đốc, tổng hợp tình hình thực hiện của các cơ quan, đơn vị.

Chủ trì rà soát tổng thể đội ngũ, biên chế, vị trí việc làm, cơ cấu và nhu cầu sử dụng cán bộ, công chức của khối Đảng, MTTQ và các đoàn thể; tham mưu xác định rõ số lượng cần bố trí, sắp xếp, số lượng dôi dư và chỉ tiêu tinh giản của từng cơ quan, đơn vị; bảo đảm việc thực hiện đúng chủ trương, quy định và phù hợp tình hình thực tế của xã.

Chủ trì rà soát hồ sơ của 03 công chức đăng ký, có nguyện vọng nghỉ trong năm 2026, phối hợp với các cơ quan liên quan đối chiếu điều kiện, tiêu chuẩn, chế độ, chính sách; tổng hợp, tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy và trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

5. Văn phòng Đảng ủy

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng và các cơ quan liên quan hoàn thiện hồ sơ, thủ tục đề nghị cấp có thẩm quyền giải quyết chế độ, chính sách đối với trường hợp đủ điều kiện; đồng thời xây dựng phương án phân công, bố trí lại nhiệm vụ sau khi giảm 02 biên chế.

Xây dựng phương án tổ chức, phân công lại nhiệm vụ trong Văn phòng Đảng ủy sau khi giảm 02 biên chế, bảo đảm các nhiệm vụ tham mưu, tổng hợp, phục vụ hoạt động của Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ xã được duy trì thường xuyên, không để xảy ra khoảng trống nhiệm vụ hoặc quá tải kéo dài đối với số cán bộ, công chức còn lại.

Chịu trách nhiệm trực tiếp tổ chức thực hiện chỉ tiêu đã đăng ký trước Thường trực Đảng ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy.

VII. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT

1. Về tiêu chí và quy trình tinh giản biên chế

Đề nghị Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy có hướng dẫn cụ thể, thống nhất về việc xác định đối tượng, tiêu chí, thứ tự ưu tiên và quy trình thực hiện tinh giản biên chế tại cấp xã, nhất là trong trường hợp nhiều cán bộ, công chức có trình độ, năng lực, kết quả công tác tương đương nhau nhưng phải lựa chọn một số trường hợp để tinh giản.

2. Về chế độ, chính sách đối với người thực hiện tinh giản

Đề nghị tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức tự nguyện nghỉ trước tuổi, nghỉ theo chính sách tinh giản; bảo đảm mức hỗ trợ phù hợp, thủ tục đơn giản, thời gian giải quyết nhanh, tạo động lực để cán bộ, công chức chủ động thực hiện chủ trương tinh gọn bộ máy.

Trên đây là Kế hoạch tinh giản biên chế năm 2026 của Đảng ủy xã Lùng Phình./.

Nơi nhận:
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- TT ĐU, HĐND, UBND xã;
- Ban Thường vụ Đảng ủy;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và các tổ chức chính trị
- xã hội;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
ĐẢNG ỦY XÃ LÙNG PHÌNH
ĐẢNG BỘ TỈNH LÀO CAI

Trần Hoàng Tuân