TỈNH ỦY LÀO CAI * Số 43 -CT/TU	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM *Lào Cai, ngày 14 tháng 10 năm 2026*

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về duy trì, nâng cao chất lượng, hiệu quả các tiêu chí Trường Chính trị tỉnh Lào Cai đạt chuẩn mức 2

Trong những năm qua, Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng, phát triển Trường Chính trị tỉnh, qua đó khẳng định vai trò của Trường trong công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ của tỉnh. Thực hiện Quy định số 393-QĐ/TW ngày 05/01/2026, Quy định số 396-QĐ/TW ngày 06/01/2026 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 360-HD/HVCTQG ngày 20/3/2026 của Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Trường đã hoàn thành 60/60 chỉ tiêu thuộc 06 nhóm tiêu chí, trong đó có 13 chỉ tiêu vượt chuẩn; được công nhận đạt chuẩn mức 2 theo Quyết định số 5227-QĐ/HVCTQG ngày 07/9/2026 của Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh.

Tuy nhiên, đạt chuẩn mức 2 mới là kết quả bước đầu, cần tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng các tiêu chí, chỉ tiêu, bảo đảm bền vững. Công tác dự báo nhu cầu, đánh giá hiệu quả sau đào tạo, phát triển đội ngũ, ứng dụng công nghệ số, quản trị dữ liệu và khai thác cơ sở vật chất cần tiếp tục được củng cố. Cùng với đó, yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng nhiệm vụ vận hành chính quyền địa phương hai cấp và thực hiện Quy định số 19-QĐ/TW ngày 08/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương, Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 22/8/2026 của Bộ Chính trị đòi hỏi Trường tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn, tham mưu, tư vấn chính sách; góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực tư duy, lãnh đạo, quản lý và tổ chức hoạt động thực tiễn của đội ngũ cán bộ.

Để duy trì, nâng cao chất lượng, hiệu quả các tiêu chí Trường Chính trị tỉnh Lào Cai chuẩn mức 2, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể và cơ quan, đơn vị liên quan trong tỉnh tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ sau:

I. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU

1. Quan điểm

Duy trì, nâng cao chất lượng trường chính trị chuẩn mức 2 là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy; gắn trách nhiệm của các cấp ủy, cơ quan, đơn vị liên quan với phát huy vai trò chủ động của Nhà trường.

Bảo đảm tính Đảng, tính khoa học và tính thực tiễn trong mọi hoạt động; gắn đào tạo, bồi dưỡng với nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn và yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ của tỉnh, nhất là đáp ứng nhiệm vụ vận hành chính quyền địa phương hai cấp.

Duy trì đồng bộ các tiêu chí, chỉ tiêu; lấy chất lượng thực chất và hiệu quả thực thi nhiệm vụ của cán bộ sau đào tạo, bồi dưỡng làm thước đo; nâng cao chất lượng có trọng tâm, phù hợp với yêu cầu phát triển của tỉnh.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu tổng quát

Duy trì bền vững các tiêu chí, chỉ tiêu trường chính trị chuẩn mức 2; nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Trường Chính trị tỉnh Lào Cai, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ những năm tiếp theo. Xây dựng Nhà trường có tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đội ngũ cán bộ, giảng viên có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và trình độ thực tiễn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; môi trường văn hóa trường Đảng chuẩn mực, kỷ luật, kỷ cương; bảo đảm các điều kiện hoạt động, từng bước hiện đại hóa. Phát huy vai trò của Trường trong đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn, tham mưu, tư vấn chính sách phục vụ công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh.

2.2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

(1) Duy trì đầy đủ, thực chất, bền vững 60 chỉ tiêu thuộc 06 nhóm tiêu chí trường chính trị chuẩn mức 2 theo Quy định số 396-QĐ/TW và Hướng dẫn số 360-HD/HVCTQG đến năm 2030 và những năm tiếp theo. Thực hiện đánh giá thường xuyên các chỉ tiêu ***hằng năm hoặc chu kỳ tương ứng***.

(2) Về thể chế, tổ chức và đội ngũ

Duy trì hệ thống quy chế đồng bộ, phù hợp quy định; tổ chức bộ máy, biên chế, vị trí việc làm và tiêu chuẩn lãnh đạo Trường, khoa, phòng đáp ứng chuẩn mức 2. Ít nhất 50% lãnh đạo khoa, trong đó bao gồm cả trưởng khoa, có trình độ tiến sĩ phù hợp.

Giảng viên, kể cả giảng viên kiêm nhiệm, chiếm ít nhất 80% tổng số cán bộ, viên chức của Trường, không bao gồm lao động hợp đồng; 100% giảng viên có trình độ thạc sĩ trở lên phù hợp với chuyên môn giảng dạy. Giảng viên chính chiếm ít nhất 80% tổng số giảng viên; có ít nhất 01 giảng viên cao cấp. Phấn đấu mỗi khoa có ít nhất 02 giảng viên (không bao gồm lãnh đạo khoa) có trình độ tiến sĩ.

Đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu về lý luận chính trị, nghiệp vụ sư phạm, kiến thức kinh điển, phương pháp giảng dạy, nghiên cứu khoa học và nghiên cứu thực tế theo quy định; bảo đảm cơ cấu hợp lý, có nguồn cán bộ kế cận đáp ứng yêu cầu duy trì chuẩn bền vững.

(3) Về đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng được giao; duy trì kết quả đánh giá chất lượng đào tạo, bồi dưỡng ở mức tốt theo quy định. Tỷ lệ lớp trung cấp lý luận chính trị hệ tập trung tại Trường so với hệ không tập trung đạt ít nhất 1/2, tính theo kỳ đánh giá quy định. Nâng cao khả năng vận dụng kiến thức, kỹ năng của học viên vào công tác; bảo đảm hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng được đánh giá trên cơ sở phản hồi của học viên và cơ quan sử dụng cán bộ.

(4) Về nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn và tư vấn chính sách

Đến năm 2030, bảo đảm trong chu kỳ đánh giá 05 năm, thực hiện ít nhất 06 đề tài khoa học cấp tỉnh hoặc tương đương trở lên, được nghiệm thu ở mức đạt trở lên, áp dụng khi Trường có trên 70 cán bộ, viên chức (trường hợp quy mô đội ngũ thay đổi, áp dụng chỉ tiêu tương ứng theo Quy định số 396-QĐ/TW và hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền), tổ chức ít nhất 01 hội thảo khoa học cấp bộ hoặc tương đương trở lên; hằng năm, tổ chức hoặc phối hợp tổ chức ít nhất 03 hội thảo, tọa đàm cấp tỉnh hoặc tương đương trở lên theo chu kỳ đánh giá quy định, tổ chức ít nhất 03 hội thảo, tọa đàm cấp trường.

Trong chu kỳ đánh giá 05 năm, có ít nhất 02 báo cáo kiến nghị, tư vấn chính sách được Tỉnh ủy hoặc cơ quan Trung ương sử dụng; biên soạn, xuất bản ít nhất 05 cuốn sách chuyên khảo, tham khảo hoặc kỷ yếu hội thảo khoa học. Mỗi giảng viên cao cấp có ít nhất 04 bài báo khoa học, giảng viên chính có ít nhất 03 bài báo khoa học, giảng viên có ít nhất 02 bài báo khoa học theo quy định. Duy trì xuất bản tạp chí hoặc bản tin "Thông tin lý luận và thực tiễn" ít nhất 04 kỳ/năm.

Giai đoạn 2026 - 2030, phấn đấu thực hiện ít nhất 03 nhiệm vụ tổng kết thực tiễn do Tỉnh ủy giao; hằng năm, tổ chức hoặc phối hợp tổ chức ít nhất 01 hội thảo, tọa đàm khoa học cấp tỉnh hoặc tương đương trở lên, có sản phẩm phục vụ nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

(5) Về văn hóa trường Đảng, thi đua và kỷ luật

Duy trì kết quả đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên hằng năm đối với Trường, tổ chức đảng và các đoàn thể thuộc Trường; bảo đảm yêu cầu về cờ thi đua, bằng khen theo Quy định số 396-QĐ/TW. Xây dựng môi trường giáo dục dân chủ, đoàn kết, kỷ luật, kỷ cương, ứng xử chuẩn mực; duy trì mô hình điển hình tiên tiến trong đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn được cơ quan có thẩm quyền công nhận.

(6) Về cơ sở vật chất, tài chính và quản trị số

Bảo đảm diện tích sử dụng, cơ sở vật chất, phương tiện kỹ thuật đáp ứng chuẩn mức 2; quản lý, phân bổ, sử dụng tài chính công khai, minh bạch, đúng quy định, hiệu quả. Duy trì cơ sở dữ liệu nghiên cứu, học liệu và thư viện điện tử tích hợp trên trang thông tin điện tử; nâng cao hiệu quả quản trị số, khai thác dữ liệu và phục vụ người học. Từng bước hoàn thiện hạ tầng, học liệu số, hệ thống quản lý và trang thiết bị theo lộ trình đến năm 2030, phù hợp với nhu cầu thực tiễn và nguồn lực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo; nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong duy trì, nâng cao chất lượng trường chính trị chuẩn mức 2

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị quán triệt sâu sắc vị trí, vai trò của Trường Chính trị tỉnh; xác định duy trì, nâng cao chất lượng trường chính trị chuẩn mức 2 là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, gắn với công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị và đội ngũ cán bộ của tỉnh. Đề cao trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu và vai trò chủ động, trách nhiệm trực tiếp của Trường trong tổ chức thực hiện; khắc phục tư tưởng chủ quan, thỏa mãn sau khi đạt chuẩn, coi đây là nhiệm vụ riêng của Trường.

Đưa nhiệm vụ được giao vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm; tăng cường phối hợp, kiểm tra, đôn đốc thực hiện. Đánh giá kết quả dựa trên chất lượng, hiệu quả đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn và khả năng vận dụng kiến thức, kỹ năng của cán bộ sau đào tạo vào thực hiện nhiệm vụ. Kịp thời biểu dương, nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả; chấn chỉnh tình trạng phối hợp hình thức, thiếu trách nhiệm.

2. Hoàn thiện cơ chế, kiện toàn tổ chức bộ máy và tăng cường phối hợp

Trường Chính trị tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan rà soát, hoàn thiện cơ chế, quy chế tổ chức và hoạt động theo thẩm quyền, bảo đảm đồng bộ với quy định của Trung ương, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, phù hợp với yêu cầu sau sắp xếp. ***Trong quý IV/2026***, hoàn thành rà soát, báo cáo, đề xuất phương án kiện toàn tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế; bố trí, sử dụng viên chức và giải quyết viên chức dôi dư theo quy định, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định. Ưu tiên bố trí, tuyển dụng giảng viên đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, không làm tăng tổng số người làm việc được giao; bảo đảm quản lý thống nhất, khai thác hiệu quả các điều kiện hoạt động; kịp thời cập nhật phương án khi có thay đổi.

Chủ động tham mưu phương án tiếp nhận nhiệm vụ bồi dưỡng lý luận chính trị, cập nhật kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ của các trung tâm chính trị cấp

xã theo chủ trương, quyết định và tiến độ của cấp có thẩm quyền; gắn với kiện toàn tổ chức bộ máy, đội ngũ và bảo đảm các điều kiện thực hiện, không để gián đoạn hoạt động.

Hoàn thiện cơ chế phối hợp giữa Trường với các cơ quan, đơn vị, địa phương trong đào tạo, bồi dưỡng, nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn và tư vấn chính sách; xác định rõ trách nhiệm, bảo đảm thực chất, hiệu quả.

3. Phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên có phẩm chất, năng lực, uy tín, đáp ứng yêu cầu duy trì chuẩn bền vững

Trong quý IV/2026, Trường Chính trị tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ sở đào tạo và cơ quan liên quan hoàn thành kế hoạch phát triển đội ngũ đến năm 2030; xác định lộ trình duy trì các chỉ tiêu bắt buộc, thực hiện các chỉ tiêu phấn đấu nâng cao tại mục 2.2, phần I của Chỉ thị; kịp thời cập nhật khi có biến động nhân sự.

Gắn quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng với bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ, giảng viên; chú trọng tạo nguồn tiến sĩ, giảng viên chính, giảng viên cao cấp và cán bộ lãnh đạo, quản lý kế cận, phù hợp với chuyên môn, yêu cầu nhiệm vụ. Bảo đảm cán bộ, giảng viên trong quy hoạch được đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh trước khi kiện toàn, bổ nhiệm theo quy định. Rà soát, đề xuất hoàn thiện chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng theo thẩm quyền, gắn với chất lượng học tập và trách nhiệm phục vụ lâu dài. Bố trí đội ngũ, nguồn lực hợp lý, bảo đảm duy trì các chỉ tiêu chuẩn và hoạt động liên tục của Trường khi cử cán bộ đi đào tạo hoặc có biến động nhân sự.

Tăng cường phối hợp với các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, sở, ban, ngành, địa phương trong việc cử cán bộ, giảng viên nghiên cứu thực tế; thực hiện luân chuyển, biệt phái khi cần thiết, đúng quy định, thẩm quyền, phù hợp với vị trí việc làm và bảo đảm thời gian tích lũy kinh nghiệm thực tiễn. Phát huy vai trò của giảng viên thỉnh giảng là cán bộ lãnh đạo, quản lý, chuyên gia, nhà khoa học và cán bộ có kinh nghiệm thực tiễn.

4. Gắn đào tạo, bồi dưỡng với xây dựng và sử dụng đội ngũ cán bộ của tỉnh

Trường Chính trị tỉnh phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị cử, sử dụng cán bộ xác định nhu cầu, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng gắn với quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ và yêu cầu thực tiễn của tỉnh; tổ chức tuyển sinh, mở lớp, thực hiện đầy đủ, có chất lượng các chương trình được giao, bảo đảm cơ cấu, loại hình đào tạo theo mục tiêu đã xác định.

Giữ vững định hướng chính trị; đổi mới nội dung, phương pháp đào tạo, bồi dưỡng gắn với thực tiễn, chú trọng năng lực vận dụng kiến thức, kỹ năng

lãnh đạo, quản lý của người học. Tăng cường trao đổi thông tin giữa Trường và cơ quan cử, sử dụng cán bộ trong quản lý, theo dõi quá trình học tập và kết quả vận dụng sau đào tạo.

Tham mưu xây dựng, hoàn thiện bộ tiêu chí, công cụ đánh giá chất lượng giáo dục lý luận chính trị thuộc chức năng, nhiệm vụ của Trường, phù hợp với quy định của Trung ương và thực tiễn của tỉnh. Thu thập, phân tích phản hồi của học viên và cơ quan sử dụng cán bộ làm cơ sở điều chỉnh nội dung, phương pháp, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng.

5. Gắn nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn với yêu cầu thực tiễn và ứng dụng kết quả

Trường Chính trị tỉnh chủ trì, phối hợp với Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, cơ quan quản lý khoa học được Ủy ban nhân dân tỉnh phân công và các cơ quan, địa phương liên quan đề xuất danh mục nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn, trình cấp có thẩm quyền giao hoặc đặt hàng. Nội dung nghiên cứu bám sát nhiệm vụ trọng tâm, các khâu đột phá, những vấn đề mới, khó của tỉnh; ưu tiên công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị, vận hành chính quyền địa phương hai cấp, phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Phối hợp với Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh và các cơ quan liên quan tổ chức hoạt động khoa học phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

Xác định rõ sản phẩm, yêu cầu chất lượng, cơ quan tiếp nhận, khả năng ứng dụng, tiến độ và kinh phí của từng nhiệm vụ; triển khai, nghiệm thu, chuyển giao theo nội dung được phê duyệt. Theo dõi, cập nhật danh mục sản phẩm đã chuyển giao, được sử dụng trong giảng dạy hoặc công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kèm tài liệu xác nhận và đánh giá hiệu quả; tổng hợp trong báo cáo hằng năm của Trường.

Việc cung cấp, tiếp nhận, khai thác thông tin, dữ liệu và kết quả nghiên cứu phải tuân thủ quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, bảo vệ dữ liệu, an ninh, an toàn thông tin. Xác định thời hạn tiếp nhận, phản hồi trong kế hoạch hoặc văn bản phối hợp.

6. Xây dựng văn hóa trường Đảng chuẩn mực, hiện đại; giữ vững kỷ luật, kỷ cương

Xây dựng Đảng bộ Trường và Nhà trường trong sạch, vững mạnh; môi trường giáo dục dân chủ, đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, mang bản sắc trường Đảng. Gắn xây dựng văn hóa trường Đảng với học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh, thực hiện chuẩn mực đạo đức cách mạng và trách nhiệm nêu gương, nhất là của người đứng đầu.

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, đạo đức nghề nghiệp và trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Thực hiện công khai, minh bạch; chủ động phòng ngừa tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; phát huy vai trò của các đoàn thể. Phối hợp với Đảng ủy Các cơ quan Đảng tỉnh và cơ quan thi đua, khen thưởng theo dõi, đánh giá kết quả xây dựng tổ chức, thực hiện phong trào thi đua; xây dựng, nhân rộng mô hình điển hình tiên tiến theo quy định.

7. Ưu tiên nguồn lực, đẩy mạnh chuyển đổi số; quản lý, sử dụng hiệu quả cơ sở vật chất, tài chính, tài sản công

Trường Chính trị tỉnh chủ trì rà soát nhu cầu, xác định danh mục ưu tiên, lập dự toán và hồ sơ đề xuất kinh phí đầu tư, sửa chữa, mua sắm trang thiết bị, phát triển hạ tầng số; phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan liên quan tham mưu giải quyết các đề xuất theo thẩm quyền, kỳ ngân sách và tiến độ được phê duyệt. Ưu tiên đào tạo, phát triển đội ngũ, hoàn thiện cơ sở vật chất thiết yếu và hạ tầng số, phù hợp với khả năng cân đối ngân sách, tiêu chuẩn, định mức; gắn đầu tư với hiệu quả khai thác, sử dụng.

Rà soát tài chính, đất đai, tài sản công, trang thiết bị; lập danh mục tài sản dôi dư, xuống cấp, hoàn thiện hồ sơ, phương án xử lý, trình cấp có thẩm quyền theo phân cấp. Tổ chức thực hiện đúng thời hạn, phương án được phê duyệt; quản lý, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả và báo cáo kết quả thực hiện.

Gắn chuyển đổi số của Trường với định hướng của tỉnh; ưu tiên khai thác nền tảng, hệ thống dùng chung phù hợp, bảo đảm kết nối, tích hợp, tránh đầu tư trùng lặp. Thường xuyên cập nhật dữ liệu nghiên cứu, học liệu và thư viện điện tử; ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo có kiểm soát, đúng quy định. Thực hiện phân quyền, bảo mật dữ liệu, thẩm định nội dung, quản lý bản quyền học liệu; bảo đảm an toàn thông tin, bảo vệ bí mật nhà nước và nâng cao chất lượng phục vụ người học.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy, Ban Giám hiệu Trường Chính trị tỉnh

Chịu trách nhiệm trực tiếp trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị; Bí thư Đảng ủy lãnh đạo, Hiệu trưởng tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về tiến độ, chất lượng, kết quả các nhiệm vụ giao Trường chủ trì. Xây dựng kế hoạch thực hiện đến năm 2030, cụ thể hóa bằng kế hoạch hằng năm, xác định rõ nhiệm vụ, sản phẩm, tiến độ, trách nhiệm, nguồn lực và điều kiện bảo đảm triển khai đồng bộ Chỉ thị. ***Thời gian thực hiện: hoàn thành trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày ban hành Chỉ thị***.

Tự đánh giá các chỉ tiêu duy trì, phấn đấu nâng cao tại mục 2.2, phần I của Chỉ thị; lập bảng tự đánh giá, cập nhật đầy đủ, chính xác hồ sơ, dữ liệu, minh chứng. Đối với chỉ tiêu có nguy cơ suy giảm, xác định rõ biện pháp, tiến độ, trách nhiệm và kết quả khắc phục; kịp thời báo cáo, đề xuất giải quyết vấn đề vượt thẩm quyền. ***Thời gian thực hiện: hằng năm***.

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và cơ quan quản lý cán bộ lập danh sách, hồ sơ trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định giảng viên thỉnh giảng đối với cán bộ thuộc diện quản lý, bảo đảm đúng quy định, thời hạn. Sử dụng, đánh giá hiệu quả đội ngũ giảng viên thỉnh giảng; đề xuất danh sách năm tiếp theo.

Báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy kết quả thực hiện Chỉ thị; đồng gửi Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy để theo dõi, tổng hợp. Nội dung báo cáo gồm: kết quả tự đánh giá, khắc phục nguy cơ suy giảm các chỉ tiêu; nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn, chuyển giao, ứng dụng sản phẩm; sử dụng giảng viên thỉnh giảng và đề xuất danh sách năm tiếp theo; khó khăn, vướng mắc và kiến nghị điều chỉnh nhiệm vụ phù hợp với quy định của cấp trên, yêu cầu thực tiễn. ***Thời gian thực hiện: Trước ngày 15/12 hằng năm và khi có yêu cầu***.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Chủ trì, phối hợp với Trường Chính trị tỉnh và các cơ quan liên quan thẩm định, hoàn thiện hồ sơ, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế và công tác cán bộ thuộc thẩm quyền; xác định rõ phương án bảo đảm đội ngũ đáp ứng chuẩn mức 2, đúng quy trình. ***Thời gian thực hiện: hoàn thành trong quý IV/2026***.

Phối hợp tham mưu phát triển đội ngũ, tạo nguồn tiến sĩ, giảng viên chính, giảng viên cao cấp và cán bộ lãnh đạo, quản lý kế cận; thẩm định, tham mưu huy động, kiện toàn giảng viên thỉnh giảng là cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Theo dõi việc thực hiện nhiệm vụ về tổ chức bộ máy, đội ngũ của Trường theo chức năng, nhiệm vụ. ***Thời gian thực hiện: hằng năm***.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Phối hợp với Trường Chính trị tỉnh định hướng chính trị, tư tưởng trong giảng dạy lý luận chính trị; cập nhật chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và những vấn đề thực tiễn của tỉnh vào nội dung đào tạo, bồi dưỡng; thực hiện nhiệm vụ bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

Phối hợp khai thác, sử dụng kết quả nghiên cứu khoa học, tổng kết thực tiễn phục vụ công tác tham mưu, tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; trao đổi, cung cấp thông tin, định hướng những vấn đề cần nghiên cứu, tổng kết. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

Chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh và các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện Chỉ thị; báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy ***trước ngày 25/12 hằng năm***. Tham ***mưu sơ kết năm 2028, tổng kết năm 2030***; đề xuất điều chỉnh, bổ sung nhiệm vụ, giải pháp khi cần thiết. Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chịu trách nhiệm về công tác theo dõi, đôn đốc, chất lượng và tiến độ tổng hợp, tham mưu.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy tăng cường kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị; kịp thời xem xét, chấn chỉnh những hạn chế, thiếu sót trong quá trình triển khai thực hiện. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

5. Văn phòng Tỉnh ủy phối hợp theo dõi việc thực hiện kết luận, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Thường trực Tỉnh ủy liên quan đến Trường Chính trị tỉnh; thẩm tra báo cáo, nội dung trình theo chức năng, nhiệm vụ; phối hợp tham mưu xử lý các vấn đề thuộc thẩm quyền và phục vụ sơ kết, tổng kết Chỉ thị. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

6. Đảng ủy Các cơ quan Đảng tỉnh

Lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc thực hiện Chỉ thị gắn với xây dựng tổ chức đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên và phát huy trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

Kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, đảng viên thuộc phạm vi quản lý trong thực hiện nhiệm vụ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương; chỉ đạo khắc phục hạn chế, xử lý theo thẩm quyền hoặc đề xuất xử lý những vấn đề phát sinh. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

7. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh và các cơ quan chuyên môn thực hiện Chỉ thị theo chức năng, nhiệm vụ; chỉ đạo giải quyết theo thẩm quyền các đề xuất của Trường về nguồn lực, cơ chế, chính sách, đầu tư, sửa chữa, trang thiết bị, hạ tầng số, tài sản công và điều kiện hoạt động; chỉ đạo việc phối hợp trong hoạt động khoa học, sử dụng kết quả nghiên cứu phục vụ quản lý, điều hành, phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. ***Thời gian thực hiện: thường xuyên***.

8. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, các đoàn thể tỉnh, cơ quan, đơn vị và các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy phối hợp với Trường Chính trị tỉnh xác định nhu cầu, lập danh sách, cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng đúng đối tượng, lịch tuyển sinh; cung cấp thông tin, phối hợp quản lý cán bộ trong thời gian học tập. Đánh giá khả năng vận dụng kiến thức, kỹ năng sau đào tạo, bồi dưỡng; gửi kết quả, thông tin phản hồi cho Trường làm căn cứ nâng cao chất

lượng. Phối hợp đề xuất vấn đề cần nghiên cứu, tổng kết; cung cấp thông tin, dữ liệu, tạo điều kiện khảo sát, nghiên cứu thực tế và tham gia hoạt động khoa học. Cơ quan được giao tiếp nhận, sử dụng kết quả nghiên cứu có trách nhiệm lập văn bản hoặc biên bản tiếp nhận sản phẩm; xem xét sử dụng, phản hồi, cung cấp tài liệu xác nhận kết quả ứng dụng theo chức năng, nhiệm vụ và tiến độ đã xác định: ***Thời gian thực hiện: thường xuyên và khi có yêu cầu của Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy***.

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm về chất lượng, tiến độ, kết quả cử, sử dụng cán bộ và phối hợp, tiếp nhận, sử dụng kết quả nghiên cứu thuộc phạm vi quản lý.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC



Hoàng Giang

Nơi nhận:
- Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh (b/c);
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh;
- Các cơ quan chuyên trách, TMGV Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể tỉnh;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Trường Chính trị tỉnh;
- Lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy;
- Chuyên viên P.TH-VPTU;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.